

OKRESOWA OPINIA SŁUŻBOWA STRAŻAKA
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

--	--	--	--	--

(nr ewidencyjny strażaka)

Część 1. INFORMACJA O STRAŻAKU

1.1. Dane dotyczące strażaka

1. Stopień służbowy, tytuł lub stopień naukowy	
nazwisko i imię:	
2. Imię ojca:	
3. Data i miejsce urodzenia:	
4. Wykształcenie (nazwa ukończonej szkoły, uczelni, rok ukończenia):	
5. Data wstąpienia do służby:	
6. Obecnie zajmowane stanowisko:	
7. Data rozpoczęcia służby na obecnym stanowisku:	
8. Data ostatniej oceny:	

1.2. Osoby dokonujące oceny

1. Bezpośredni przełożony:	
2. Osoba oceniająca: (przełożony uprawniony do mianowania)	

Powyższe dane ocenianego strażaka zostały wypełnione przez:
(kierujący komórką kadr)

dnia

.....
(pieczętka i podpis)

Część 2. OPIS SŁUŻBY

Wypełnia oceniany strażak

2.1. Kluczowe cele i obowiązki
(według ważności – określone w zakresie czynności)

2.2. Szczegółne osiągnięcia w okresie podlegającym ocenie

2.3. Szkolenie odbyte w okresie podlegającym ocenie oraz jakie szkolenie chciałby ukończyć w najbliższym okresie

Strażak po wypełnieniu przekazuje przełożonemu dokonującemu opiniowania

Podpis: dnia

Skala ocen:

- 1 – negatywna
- 2 – nie spełnia wymagań, niezbędna jest poprawa
- 3 – na przeciętnym poziomie
- 4 – spełnia wymagania
- 5 – powyżej wymagań
- 6 – wybitny

3.1. Ocena pracy:

- realizacja zadań i celów służby
- postępy w ostatnim okresie,
- szczególne osiągnięcia,
- szczególne niepowodzenia,
- działania, które należy podjąć w celu poprawy wyników

Ocena w skali 1–6

* Wypełnia bezpośredni przełożony:

3.2. Ocena cech

Lp.	Cecha oceniana	1	2	3	4	5	6	Jakie działania należy podjąć w celu poprawy wyników
1	Umiejętności zawodowe (profesjonalizm)							
2	Wykorzystywanie swoich umiejętności							
3	Planowanie i organizowanie pracy							
4	Dokładność w realizacji obowiązków							
5	Niezawodność							
6	Inicjatywa							
7	Zdyscyplinowanie							
8	Zdolność do nieulegania presji i zachowania równowagi w trudnych sytuacjach							
9	Umiejętność pracy w zespole							
10	Gotowość przyjmowania odpowiedzialności							
11	Przestrzeganie etyki zawodowej							
12	Umiejętność wypowiadania się							
13	Umiejętność jasnego i zwięzłego pisania							
14	Szybkość rozumienia							
15	Motywacja							
16	Sprawność fizyczna							
Cechy dodatkowe do oceny kierujących jednostkami organizacyjnymi PSP i ich zastępców								
17	Gospodarność							
18	Umiejętność kierowania zespołem							
19	Utrzymywanie właściwych stosunków międzyludzkich							
20	Zainteresowanie rozwojem podwładnych							

Ocena łączna
(suma punktów podzielona przez ilość ocenianych cech)

3.3. Ocena całkowita
(średnia oceny z punktów 3.1 i 3.2)

3.4. Mocne strony strażaka

3.5. Słabe strony strażaka

3.6. Potrzeby szkoleniowe

3.7. Wnioski końcowe
(w zakresie zajmowanego stanowiska, awansowania w stanowisku lub stopniu, potrzeb szkoleniowych, przydatności do służby, skierowania na komisję lekarską itp.)

Po wypełnieniu kwestionariusz zostaje przekazany ocenianemu strażakowi do zapoznania się z jego treścią.

Oświadczam, że strażak zapoznał się z niniejszą oceną i miał możliwość przedyskutowania jej ze mną:

Podpis: dnia
(bezpośredni przełożony)

Podpis: dnia
(przełożony uprawniony do opiniowania)

Część 4. KOMENTARZ OCENIANEGO

4.1. Strażak po zapoznaniu się z oceną, może napisać swój komentarz do oceny

Strażak zwraca kwestionariusz do komórki kadr.

Oświadczam, że zapoznałem(am) się z niniejszą opinią i miałem(am) możliwość przedyskutowania jej z bezpośrednim przełożonym oraz zostałem(am) pouczony(a) o możliwości wniesienia odwołania od niniejszej opinii do wyższego przełożonego za pośrednictwem przełożonego, który wydał opinię, w terminie 14 dni od zapoznania się z opinią.

Podpis: dnia
(oceniany)